Supplier Code of Conduct

सामाजिक अनुपालन के प्रति हमारा दृष्टिकोण

Flying Tiger Copenhagen डेनिश के खुदरा व्यापारी Zebra A/S का ब्रांड नाम है. पूरे यूरोप, उत्तर अमेरिका और एशिया में हमारे Flying Tiger Copenhagen स्टोर्स द्वारा उचित कीमत पर बढ़िया गुणवत्ता के विचित्र प्रकार के डिज़ाइन वाले उत्पाद बेचना हमारी संकल्पना है. हमारे संकलन में 7000 हजार से अधिक सजावटी, उपयोगी और रंगबिरंगे आइटम्स हैं.

हमारा विश्वास है कि हमारे ब्रांड की रक्षा और वैश्विक आपूर्ति श्रृंखलाओं में सामाजिक और पर्यावरण की बेहतर स्थिति में सुधार को आगे बढ़ाने के लिए हमारे उत्पादों और सेवाओं की खरीद में जिम्मेदारीपूर्ण प्रक्रियाएं हमारी कंपनी की सफलता के लिए महत्वपूर्ण हैं. इसका अर्थ है कि हमारे सभी उत्पाद मानवोचित और उत्तरदायी परिस्थितियों और अंतर्राष्ट्रीय समाज, पर्यावरणीय और नैतिक मानकों के अंतर्गत निर्मित किए जाने चाहिए. उत्तरदायित्व के प्रति यह प्रतिबद्धता हमारे द्वारा उत्पादों को खरीदने के तरीकों में निहितार्थ है और इसीलिए हम इस आपूर्तिकर्ता आचार संहिता का पालन करने के लिए हमारे आपूर्तिकर्ताओं के साथ सहयोग और संवाद करने में विश्वास करते हैं.

इस आचार संहिता का उपयोग

Zebra A/S आपूर्तिकर्ता आचार संहिता (इसके बाद से ¡®संहिता¡¯) निम्न के साथ-साथ Zebra A/S के साथ वाणिज्यिक संबंध वाली सभी इकाइयों, सार्वजनिक या निजी उद्यमों पर लागू होती है:

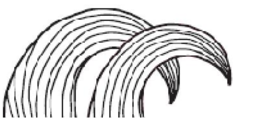
- एजेंट और मध्यस्थ
- वितरक
- Zebra A/S के लिए उत्पादों का विनिर्माण, फ़िनिशिंग या पैकिंग करने वाली फ़ैक्टरी
- वे सेवा प्रदाता जिनमें लॉजिस्टिक, शिपिंग, परिसर प्रबंधन, रोजगार, नियुक्ति शामिल हैं.

इन्हें इसके बाद 'आपूर्तिकर्ता' के रूप में संदर्भित किया गया है. यहां तक कि यदि किसी आपूर्तिकर्ता के साथ वाणिज्यिक संबंध प्राथमिक रूप से हैं, तो इस आचार संहिता के प्रावधान उनके आपूर्तिकर्ताओं पर भी लागू होते हैं, अर्थात:

- Zebra A/S के लिए उत्पादों का विनिर्माण, फ़िनिशिंग या पैकिंग करने वाली फ़ैक्टरी
- उपठेकेदार
- घरेलू कार्यकर्ता
- हमारे आपूर्तिकर्ता द्वारा प्रत्यक्ष और अप्रत्यक्ष रूप से नियुक्त किए गए कर्मचारी जिनमें ठेकेदार, मौसमी, अस्थायी और अंशकालिक कर्मचारी शामिल हैं.

ट्रैडर्स, एजेंट और मध्यस्थों के लिए विशेष प्रावधान

हम दुनियाभर में विभिन्न स्थानों पर स्थित विभिन्न फ़ैक्ट्रियों या निर्माताओं से हमारा उत्पाद खरीदने के लिए ट्रैडर्स, एजेंट और मध्यस्थों के नेटवर्क पर निर्भर हैं. इसका मतलब यह है कि हम कभी भी प्रत्यक्ष रूप से हमारे उत्पादों के निर्माताओं की जांच नहीं कर सकते और यह उत्तरदायित्व कॉर्पोरेट उत्तरदायित्व के एक भाग के रूप में एजेंट पर लागू होता है.



एजेंट और मध्यस्थों के उत्तरदायित्व निम्नलिखित हैं:

- सुनिश्चित करें कि Zebra A/S के लिए उत्पादों का उत्पादन, फ़िनिशिंग या पैकिंग कर रहे उनके आपूर्तिकर्ताओं, फ़ैक्टरियों और उपठेकेदारों को इस आचार संहिता की जानकारी है और वे इसका पालन करते हैं. एजेंट के लिए यह गारंटी देना आवश्यक है कि हमारे उत्पादों से जुड़ी किसी भी निर्माण साइट पर शुन्य-सहनशीलता से संबंधित कोई भी समस्याएं मौजूद नहीं हैं. इसके लिए सामाजिक अनुपालन लागू करने वाली एक प्रणाली होना आवश्यक है जिसमें निम्न शामिल है लेकिन ये इन्हीं तक सीमित नहीं है:
    - स्वयं की खरीदने की प्रक्रिया और Zebra A/S की आवश्यकताओं के सामाजिक और नैतिक जोखिमों को समझना;
    - आवश्यकता होने पर, सामाजिक अनुपालन के लिए संगठनात्मक संसाधनों का निर्धारण करना;
    - फ़ैक्ट्री या निर्माता के मूल्यांकन के लिए कार्यप्रणाली जैसे जोखिम पहचान, स्व-आंकलन या परीक्षण;
    - स्वयं की आपूर्ति श्रृंखला में सामाजिक अनुपालन समस्याओं के प्रबंधन और समाधान के लिए कार्यप्रणालियां जिसमें चयनित आपूर्तिकर्ताओं का प्रशिक्षण भी शामिल है;
- उपठेकेदारों सहित उत्पादों के मूल निर्माण स्थान और उत्पादन साइटों के बारे में जानकारी साझा करने में समर्थ होना चाहिए. यह जानकारी या तो उत्पाद सुरक्षा, गुणवत्ता या सामाजिक अनुपालन आवश्यकताओं के लिए उपयोग की जाएगी और इसे सटीक और नवीनतम होना चाहिए. उत्पादन केवल अनुमति प्राप्त देशों में ही होना चाहिए और साइट के स्थान परिवर्तन के बारे में सूचित करना आवश्यक है.
- फ़ैक्ट्रियों, उप-आपूर्तिकताओं और उपठेकेदारों के यहां Zebra A/S की परीक्षण संबंधी गतिविधियों के लिए सुविधा मुहैया करना और उनकी सहायता करना और सुधार योजनाओं को प्रबंधित करने के प्रति वचनबद्धता सुनिश्चित करना चाहिए. प्रासंगिक मामलों में, एजेंट और मध्यस्थों से उपचारात्मक कार्रवाई और पुनः परीक्षण की वित्तीय लागत वहन करने का अनुरोध किया जाएगा.

हम अपने नए जुड़ने वाले एजेंटों और उनसे हमारे वाणिज्यिक संबंधों के दौरान उन्हें एक निरंतर चलते रहने वाला मार्गदर्शन प्रदान करेंगे, क्योंकि हम जानते हैं कि सामाजिक उत्तरदायित्व एक प्रक्रिया है जिसे पूरा होने में समय लगता है. हम अपने एजेंट और मध्यस्थों को सामाजिक अनुपालन पहल कार्यक्रमों जैसे कि Sedex, BSCI, ICTI, GoodWeave, WRAP, SA8000, Ethical Trading Initiative और ऐसे कई कार्यक्रमों के सदस्य बनने के लिए प्रेरित करते हैं.

आवश्यकताएं

यह संहिता वे नैतिक आवश्यकताएं निर्दिष्ट करती है, जिनका अनुपालन करना Zebra A/S के आपूर्तिकताओं के लिए आवश्यक है. अनुसरण किए जाने वाले प्रावधान अंतर्राष्ट्रीय घोषणाओं, सम्मेलनों और फ्रेमवर्क जैसे कि मानव अधिकारों का सार्वजनिक घोषणापत्र, अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन का मुख्य सम्मेलन (ILO), व्यापार और मानवाधिकार के लिए संयुक्त राष्ट्र मार्गदर्शी सिद्धांत, बहुराष्ट्रीय उद्यमों के लिए OECD दिशानिर्देश, संयुक्त राष्ट्र के वैश्विक समझौते के 10 सिद्धांत और भ्रष्टाचार के खिलाफ संयुक्त राष्ट्र का सम्मेलन से लिए गए हैं. स्थानीय कानूनी प्रावधानों और इस आचार संहिता के बीच में विरोधाभास होने की स्थिति में, सर्वाधिक कड़े मानक लागू होंगे.

हमारी अपेक्षा है कि आपूर्तिकर्ताओं के यहां उपयुक्त प्रबंधन प्रणालियां स्थापित हो, जिनसे इस आचार संहिता को लागू करने में सहायता मिल सके. इसमें भ्रष्टाचार, मानवाधिकार, श्रम अधिकार, व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा, और पर्यावरण से संबंधित

किसी भी प्रतिकूल प्रभाव को पहचानने, रोकने या कम करने के लिए प्रभावी यथोचित उद्यम कार्यप्रणालियां शामिल हैं. ये कार्यप्रणालियां सभी व्यवसायों और उत्पादन इकाईयों, स्थानीय समुदाय और बाहय वातावरण के अंतर्गत उन सभी समूहों, व्यक्तियों और इकाइयों के लिए आवश्यक हैं, जिन्हें आपूर्तिकर्ता की गतिविधियां प्रभावित कर सकती हैं. स्वास्थ्य और सुरक्षा, मानव संसाधन और वातावरण की सुरक्षा जैसे संबंधित क्षेत्रों की नीतियां स्पष्ट रूप से सभी कर्मचारियों और अन्य संबंधित साझेदारों को निर्दिष्ट और संचारित की जानी चाहिए. कार्यप्रणालियां और प्रबंधन प्रणालियां स्थापित होनी चाहिए, ताकि यह सुनिश्चित हो कि ऐसी नीतियों का हमेशा पालन हो रहा है. इस आचार संहिता के दिशानिर्देशों में इन आवश्यकताओं को समझने और उन्हें लागू करने में हमारे आपूर्तिकर्ताओं की सहायता करने के लिए विवरण और संसाधन होते हैं.

इस आचार संहिता की वैधता इस पर हस्ताक्षर करने के दिनांक से दो वर्ष तक की होती है, इसके बाद हम आपूर्तिकर्ताओं से प्रतिबद्धता के नवीनीकरण करने के लिए अनुरोध करेंगे. हम इस आचार संहिता में अद्यतन करने के अधिकार अपने पास सुरक्षित रखते हैं और आपूर्तिकर्ता इस आचार संहिता के नवीनतम संस्करण के लिए बाध्यकारी हैं जो कि हमारी वेबसाइट (लिंक) पर देखी जा सकती है.

1. नैतिकता और अनुपालन

हमारे सभी आपूर्तिकर्ताओं से विश्वास-रोधी और बौद्धिक संपदा कानूनों और प्रासंगिक अंतर्राष्ट्रीय कानूनों एवं उद्योग मानकों सहित सभी लागू कानूनों का न्यूनतम अनुपालन करने की अपेक्षा की जाती है.

आपूर्तिकर्ता उनके व्यवसाय संचालन से जुड़े सभी मामलों में सत्यनिष्ठा के साथ कार्य करेंगे और उनके संचालन में भ्रष्टाचार को रोकने के लिए उपयुक्त कार्यप्रणालियों का पालन करेंगे, क्योंकि ब्रिटेन के रिश्वत-विरोधी अधिनियम और अन्य कानूनों के अंतर्गत इन अपराधों के लिए Zebra A/S को अभियुक्त बनाया जा सकता है.

शून्य सहनशीलता	किसी भी रूप में भ्रष्टाचार, जबरन वसूली, रिश्वतखोरी, सुविधा-भुगतान या रिश्वत की पेशकश, प्राप्ति या वादा नहीं किया जाएगा.

2. मानवाधिकार और श्रम

हम अपने सभी आपूर्तिकर्ताओं से अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर मान्य मानव अधिकारों का पालन करने और मानवाधिकारों पर पड़ने वाले विपरीत प्रभावों को पहचानने, रोकने और कम करने के लिए नीतियों और यथोचित उद्यम कार्यप्रणालियां लागू करने की अपेक्षा करते हैं.

बाल श्रम और युवा कामगार शून्य सहनशीलता	आपूर्तिकर्ता बाल श्रमिकों का उपयोग नहीं करेंगे या उनका शोषण नहीं करेंगे. उत्पादन या अन्य सेवाओं में कार्य करने वाले किसी भी व्यक्ति की आयु 15 वर्ष से कम नहीं होगी, भले ही कम आयु सीमा के लिए स्थानीय कानून की अनुमति हो. यदि स्थानीय कानून एक उच्च आयु सीमा की अनुमति देता है, तो यह लागू होगी. युवा कामगार जिनकी आयु 15 से 18 वर्ष के बीच है वे कम कार्य घंटों में केवल हल्के कार्य करने के लिए नियुक्त किए जा सकते हैं, इनमें ऐसे कार्य शामिल हैं जो उनके शारीरिक और मानसिक विकास और शिक्षा को प्रभावित नहीं करते हों.
बलपूर्वक श्रम शून्य सहनशीलता	कर्मचारियों का चुनाव मुक्त रूप से होना चाहिए. आपूर्तिकर्ता जबरन, बंधुआ, जेल या अनैच्छिक श्रम या मानव तस्करी का उपयोग या समर्थन नहीं करेंगे. सभी कर्मचारियों को लिखित और कानूनी नियुक्ति पत्र दिया जाना चाहिए और वे किसी भी प्रकार के नियुक्ति शुल्क या राशि जमा करने,

बलपूर्वक ओवरटाइम करने, नियोक्ता द्वारा व्यक्तिगत दस्तावेज़ जमा करने, आने-जाने की सीमित स्वतंत्रता के अधीन नहीं हैं.

पक्षपात
शून्य सहनशीलता

आपूर्तिकर्ता नस्ल, जाति, राष्ट्रीय मूल, प्रवासी स्थिति, धर्म, अक्षमता, लिंग, माता-पिता की स्थिति, यौन उन्मुखीकरण, मजदूरों के संगठनों की सदस्यता, राजनीतिक संबद्धता, या आयु के आधार पर नियुक्ति, पारिश्रमिक, प्रशिक्षण के लिए पहुंच, पदोन्नति, समाप्ति या सेवानिवृत्ति करने में संलग्न नहीं होंगे या इनका समर्थन नहीं करेंगे.

कर्मचारियों का संगठन

आपूर्तिकर्ता उनके कर्मचारियों के संगठन के स्वतंत्रता के अधिकारों का सम्मान करेंगे जिसमें उन्हें इच्छा से संगठन बनाने या उसमें शामिल होने और कार्य-संबंधी मामलों पर सामूहिक रूप से समझौता करने देना शामिल है. ऐसे मामलों में जहां स्थानीय कानून इस अधिकार को प्रतिबंधित करते हैं, वहां इसके समानांतर अर्थात मुक्त संगठन को अनुमति दी जानी चाहिए. किसी भी कर्मचारी के साथ संगठन की सदस्यता प्राप्त होने के आधार पर भेदभाव नहीं किया जाना चाहिए.

अनुशासनात्मक व्यवहार
शून्य सहनशीलता

यौन अवपीड़क, धमकी, अपमान या शोषण वाला व्यवहार कड़ाई के साथ निषिद्ध है. आपूर्तिकर्ता किसी भी शारीरिक दंड, हिंसक धमकियों, मानसिक या शारीरिक बलप्रयोग, या मौखिक अथवा यौन उत्पीड़न में संलग्न होने या उनका प्रयोग करने का समर्थन नहीं करेंगे.

नियुक्ति के तरीके

सभी कर्मचारियों को चाहे स्थायी, अस्थायी या अस्थिरता के आधार पर नियुक्त हों उन्हें नियोक्ता द्वारा लिखित में नियुक्ति पत्र दिया जाएगा जिसमें रोज़गार की शर्तें और समाप्ति के बारे में निर्देश दिए गए हों.

कार्य के घंटे और अवकाश

कार्य के अधिकतम नियमित सप्ताह के घंटे 48 घंटे से अधिक नहीं होने चाहिए और साप्ताहिक ओवरटाइम 12 घंटों से अधिक का नहीं होना चाहिए. कर्मचारियों को प्रति सप्ताह कम से कम एक दिन की छुट्टी मिलने का अधिकार होना चाहिए. मातृत्व और बीमारी के लिए अवकाश, छुट्टियां और साप्ताहिक अवकाश सभी कर्मचारियों को लागू कानून, स्थानीय परंपराओं और मानकों के अनुसार प्रदान किए जाएंगे.

क्षतिपूर्ति

सभी कर्मचारी उचित और समान क्षतिपूर्ति के हकदार हैं, जो कि न्यूनतम कानूनी मजदूरी, औद्योगिक मानकों या तय मजदूरी के स्तर तक हो और जो सभी कानूनी रूप से अनिवार्य लाभों (चिकित्सा बीमा, सामाजिक बीमा, पेंशन) को शामिल करती हो. मात्रानुपात दर पर कार्य करने वाले कर्मचारियों के लिए, उन्हें उनके कार्य के दिन के न्यूनतम दिन-मजदूरी के बराबर मजदूरी दी जाएगी.

शून्य सहनशीलता

सभी ओवरटाइम कार्य की कानूनी आवश्यकताओं के अनुरूप प्रीमियम दर के आधार पर क्षतिपूर्ति की जाएगी.

अनुशासनात्मक व्यवहार के रूप में मजदूरी में कटौती नहीं की जाएगी.

3. व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा

सभी कर्मचारियों को एक स्वस्थ और सुरक्षित और स्वास्थ्यकर कार्य वातावरण प्रदान किया जाएगा जिससे व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा और औद्योगिक स्वच्छता पर लागू सभी कानूनों का पालन किया जा सके. एक सुरक्षित कार्यस्थल सुनिश्चित करने के लिए सभी आपूर्तिकर्ताओं को कार्यप्रणालियां और कार्यक्षमताएं स्थापित करना चाहिए जो स्वास्थ्य और सुरक्षा के जोखिमों को रोक सके, हल कर सके और कम कर सके, इसमें निम्न चीज़ें शामिल हैं पर ये इन्हीं तक सीमित नहीं है:

a. सुरक्षा के लिए प्रबंधन द्वारा नियुक्त प्रतिनिधि.

b. उस प्रकार के व्यवसाय के अनुरूप घटना और जोखिम प्रबंधन कार्यप्रणालियां.
c. संबंधित कर्मचारियों को उनका कार्य सुरक्षित रूप से करने के लिए स्वास्थ्य और सुरक्षा के प्रशिक्षण; आपातकालीन और अग्निशमन प्रशिक्षण, खतरनाक सामग्रियों, रसायन और खतरनाक वस्तुओं को संभालने का प्रशिक्षण.
d. सभी कर्मचारियों के लिए निः शुल्क और बढ़िया स्थिति वाला उपयुक्त व्यक्तिगत सुरक्षा उपकरण (PPE) का प्रावधान. PPE प्रशिक्षण प्रदान किया जाना चाहिए.
e. कंपनी-प्रदत्त शयनगृह, टॉयलेट, चेंजिंग रूम और कैंटीन सहित साइट पर मौजूद सभी परिसर उच्चतम स्वच्छ और स्वास्थ्य और सुरक्षा मानकों को पूरा करने वाले होने चाहिए.

→ शून्य सहनशीलता हम ऐसे किसी भी कार्य वातावरण में कर्मचारियों के जोखिम को स्वीकार नहीं करेंगे जो उनके स्वास्थ्य और सुरक्षा के साथ खिलवाड़ करते हैं या जहां पर्याप्त सुरक्षात्मक उपाय मौजूद न हो.

4. पर्यावरण प्रबंधन

आपूर्तिकर्ताओं से सभी स्थानीय, क्षेत्रिय और अंतर्राष्ट्रीय पर्यावरणीय और विनियमों का अनुपालन करने और ऐसा करने के लिए आवश्यक पंजीकरण, अनुमतियों और लायसेंस प्राप्त करने की अपेक्षा की जाती है. आपूर्तिकर्ताओं के यहां ऐसी कार्यप्रणालियां और कार्यक्षमताएं स्थापित होनी चाहिए जो यह सुनिश्चित कर सके कि वे उनकी गतिविधियों से या संबंधित गतिविधियों से सभी नकारात्मक पर्यावरण संबंधी प्रभाव को रोकें या कम करें, जिनमें निम्न शामिल है पर इन तक सीमित नहीं हैं:

a. पर्यावरणीय प्रभावों की पहचान और उनका प्रबंधन.
b. उद्योग और ग्राहकों की आवश्यकताओं के अनुरूप अपशिष्ट प्रबंधन और निपटान की कार्यप्रणालियां.
c. सामग्री सुरक्षा डाटा शीट (MSDS) कार्यप्रणालियां और सभी प्रासंगिक कर्मचारियों के लिए प्रशिक्षण सहित रासायनिक प्रबंधन और लेबलिंग.
d. अपशिष्ट पदार्थों, वायु, जल, ध्वनि प्रदुषण और धूल उत्सर्जन में कमी.
e. ग्राहकों की आवश्यकतानुसार कच्चे माल और पशु उत्पादों की उत्तरदायी खरीदी.

→ **शून्य सहनशीलता** **एक आपूर्तिकर्ता की गतिविधियों की वजह से जल, वायु, मिट्टी या आसपास के समुदायों के लिए गंभीर प्रदूषण.**

सहयोग और निगरानी

हमारा मानना है कि Zebra A/S और इसके आपूर्तिकताओं के बीच व्यवसाय संबंधों की सफलता के लिए हमारी नैतिक आ वश्यकताओं के अनुसार खुला और पारदर्शी संचार महत्वपूर्ण है. हम अपने आपूर्तिकताओं के सामाजिक प्रदर्शन का मूल्यांकन करते हैं और हम उन आपूर्तिकताओं के साथ व्यवसाय करने को प्राथमिकता देते हैं जो इस आचार संहिता के अनुपालन के लिए प्रतिबद्ध हैं और जो - उसी परिस्थिति में कार्य करते हुए- कड़ी नैतिक, सामाजिक और पर्यावरणीय व्यवहार प्रदर्शित कर सकते हैं.

हम अपने स्व-मूल्यांकन के माध्यम से आपूर्तिकर्ताओं द्वारा इस आचार संहिता के अनुपालन की निगरानी, उत्पादन के घोषित या अघोषित परीक्षण, असेंबली और संग्रहण परिसरों का हमारे आंतरिक या बाह्य नियुक्त परीक्षकों द्वारा परीक्षण करने का अधिकार सुरक्षित रखते हैं. ऐसे मामलों में, आपूर्तिकर्ताओं को परीक्षकों द्वारा अनुरोधित उपठेकेदारों, दस्तावेज़ों और कर्मचारियों सहित सभी

परिसरों तक पहुंच की अनुमति देना होगी. कुछ खास मामलों में हम अन्य कंपनियों या उपक्रमों द्वारा स्वीकृत सामाजिक अनुपालन मूल्यांकन के द्वारा पारस्परिक मान्यता के सिद्धांत को लागू करते हैं. अधिक विवरण के लिए इस आचार संहिता की मार्गदर्शिका को देखें.

इस आपूर्तिकर्ता आचार संहिता का पालन करने में विफल होने पर

हमें विश्वास है कि हमारे आपूर्तिकर्ता इस आचार संहिता की आवश्यकताओं को सद्भावना के साथ अंतर्निहित करेंगे. हालांकि, इस आचार संहिता के प्रावधानों और सिद्धांतों का पालन करने में विफल होने की स्थिति में, आपूर्तिकर्ताओं को एक निश्चित समयसीमा में अनुपालन विफलता को ठीक करने के लिए प्रतिबद्ध होना होगा. हम मानते हैं कि अच्छे और नैतिक मानकों को प्राप्त करना, एक प्रक्रिया है और इसलिए हम अपने आपूर्तिकर्ताओं के प्रयासों में उनके साथ कार्य करने के लिए प्रतिबद्ध हैं. हालांकि, यदि कोई आपूर्तिकर्ता इस आचार संहिता के प्रति पर्याप्त प्रतिबद्धता प्रदर्शित नहीं करता है, तो हम व्यवसाय संबंध समाप्त करने में बिलकुल भी नहीं हिचकिचाएंगे.

यह आचार संहिता शून्य-सहनशीलता वाले अनेक मुद्दों (हाइपरलिंक) को दर्शाती है, जिनका वर्णन आगे इस आचार संहिता की मार्गदर्शिका में किया गया है.यदि हम इस आचार संहिता का गंभीर या बारंबार उल्लंघन होते देखते हैं, जैसे कि बाल श्रम, बलपूर्वक श्रम, मानव अधिकारों का हनन, श्रमिकों के लिए काम का खराब वातावरण और रिश्वतखोरी का प्रयोग, तो हम तुरंत ही हमारे आर्डर रोक देंगे, उत्पादन बंद कर देंगे, भावी आर्डर रद्द कर देंगे और आपूर्तिकर्ता या फ़ैक्ट्री के साथ हमारे व्यवसायिक संबंधों को समाप्त कर देंगे.

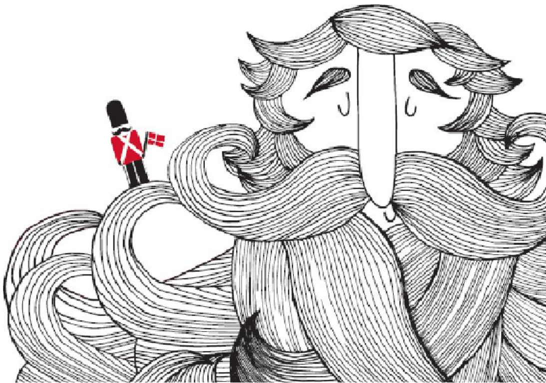
शिकायतें

कोई भी हितैषी पक्ष इस आचार संहिता और लागू कानूनों के उल्लंघन के बारे में हमें अवगत कराने के लिए इस पते पर हमें लिख सकता है: csr@flyingtiger.com.

प्रतिबद्धता

कृपया हस्ताक्षर करके इसे Zebra A/S अपने संपर्क सूत्र को लौटाएं.

- हम इसके द्वारा इस बात की पुष्टि की है कि हमने Zebra A/S की आपूर्तिकर्ता आचार संहिता प्राप्त की है और इसे पढ़ और समझ लिया है और हमने स्वयं, हमारे आपूर्तिकर्ताओं और उपठेकेदारों ने इस आचार संहिता के अनुपालन के महत्व को समझ लिया है.
- हम आचार संहिता के सभी प्रावधानों का पालन करने के लिए प्रतिबद्ध हैं और स्वीकारते हैं कि इसका पालन करने में विफल होने की दशा में Zebra A/S आर्डर रद्द करने और व्यवसाय संबंधों को समाप्त करने का हकदार है.
- हम यह भी स्वीकारते हैं कि Zebra A/S और/या Zebra A/S का प्रतिनिधित्व करने वाला कोई भी व्यक्ति इस आचार संहिता के अनुपालन की निगरानी करने के लिए प्रश्नावली के द्वारा मूल्यांकन करने या किसी भी समय घोषित या अघोषित रूप से सभी संबंधित परिसरों का सामाजिक परीक्षण करने का हकदार है.
- हम पुष्टि करते हैं कि हम अनुरोध किए जाने पर तुरंत हमारे सभी उत्पादों, उत्पादन, असेंबली और संग्रहण साइटों के बारे में सही और वास्तविक जानकारी और/या दस्तावेज़ प्रदान करेंगे.

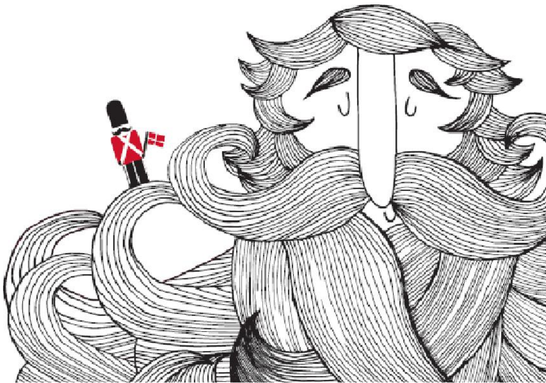


- हम समझते हैं कि Zebra A/S के साथ व्यवसाय करने के लिए इस आचार संहिता के प्रावधानों से संबंधित सभी मामलों पर खुला और पारदर्शी संचार आवश्यक है. हम समझते हैं कि रिकॉर्ड्स, फ़ैक्ट्री नाम, प्रमाणपत्रों की गलत जानकारी के कारण Zebra के साथ हमारा व्यावसायिक संबंध समाप्त हो सकता है.
- हम समझते हैं कि Zebra A/S की आपूर्तिकर्ता आचार संहिता ग्राहक की वेबसाइट पर उपलब्ध है और इसे इसके नवीनतम संस्करण के साथ इसे अद्यतित बनाए रखना हमारी जिम्मेदारी है.

कंपनी का नाम	**मुख्य पता**

दिनांक और स्थान

____

हस्ताक्षर

____