

Child labour and young work policy

童工和少年工政策


2016年6月

我们的承诺

作为运营国际连锁概念商店 Flying Tiger Copenhagen 的丹麦零售商 Zebra A/S 我们认为认真负责的态度是我们成功的关键，同时对于改善全球供应链的社会和环境条件也至关重要。我们必须秉持人道主义和认真负责的态度，按照国际社会、环境和道德标准（特别是在童工方面）来生产我们所有的产品。

Flying Tiger Copenhagen 供应商行为准则中的一个重要要求是，我们的所有供应商和中间商：“不得使用或利用童工。严禁在生产或其他服务中雇佣不满 15 岁的儿童，无论当地法律是否允许雇佣年龄更低的儿童。如雇佣 15 至 18 岁之间的少年工，只能使其从事轻度工作并缩短其工作时间，不得使其从事影响其身心发展和接受教育的工作。”

国际劳工组织 (ILO) 将童工定义为剥夺儿童的童年成长及其潜能培养，剥夺其尊严，且危害其身心发育的工作。

 **零容忍** Zebra A/S 对使用和利用童工或少年工持零容忍态度，我们不能容忍在我们供应链的任何环节采取这种做法。一旦发现我们的供应商在自己的工作场所雇佣童工或虐待少年工，我们将中止订单和生产，并努力解除业务合作关系。

本政策的实施

由于我们的任何产品均不是自行生产，所以希望我们的供应商和中间商全面遵守我们的供应商行为准则。此外，供应商应认真负责地监督其供应商和分包商，以确保不会发生雇佣童工现象。为核实落实情况，我们将定期对供应商的工作场所进行审核，以核实：

- 雇佣和招聘情况
- 管理制度和记录
- 少年工的相关规定
- 在工作场所未发现儿童，无论其是否从事工作。

只有在遵守了下列程序的情况下，才允许雇佣 15（如果国家的法定最低工作年龄高于 15 岁，则使用更高年龄标准）至 18 岁之间的少年工和儿童：

- 仅在课外时间雇佣少年工，从事不影响其身心健康发展的轻量级任务
- 每日工作时间不超过 8 小时
- 决不雇佣少年工从事夜班工作
- 每天花在学校、工作和路途上的总时间不得超过 10 小时
- 少年工不得处于危险环境或从事危险工作



如果在任何供应、包装或储存工厂发现童工，Zebra A/S 将和主要供应商和该工厂一起制定和落实纠正计划。

纠正程序

我们承认，对童工情形采取的纠正措施可能是极其复杂的，具体情况应当具体处理。但是我们始终遵循下列步骤，并采取符合儿童最大利益的一切可能措施。

立即采取措施。 社会责任审核小组一旦收到关于雇佣童工的通知，Zebra 将立即向相关主供应商（如果可能，向相关工作场所）发出纠正函，并要求其在 24 小时内采取纠正措施。要求的措施如下：

- 立即从相关工作场所解除童工，供应商必须确保可行而安全的备选方案，避免该相关童工落入更恶劣的工作形式。
- 如果该童工被雇佣从事危险工作、夜班工作或其他繁重任务，供应商应提供医疗健康检查，以确保该童工的健康状况良好。
- 根据该童工的处境、年龄、家庭出身，供应商应在该童工达到法定工作年龄之前为其提供全额薪酬和福利，为其提供经济保障。供应商应负责为该童工提供安全的食宿，或安排其安全回家。
- 如果可行，工作场所应向该童工的其他家庭成员提供相同的工作，以保证其家庭的收入来源。

调查和跟进。 我们将评估各具体实例的法律影响，并采取适当措施以缓解和防止童工现象再度发生。任何情况下，不得停止生产。

对于诚实守信的供应商，如果在不知情的情况下雇佣了童工，我们将在彻底跟进审核，并证实该场所的做法已经得到改善后，方可考虑重建合作。如果有证据表明供应商存在一再的行为不当且不配合纠正，我们将立即停止合作，并在内部评估适当的后续计划，包括通报当地政府部门和组织保护相关童工。

