

# Child labour and young work policy

## 童工和少年工政策


2021 年

### 我们的承诺

作为运营国际连锁概念商店 Flying Tiger Copenhagen 的丹麦零售商 Zebra A/S 我们认为认真负责的态度是我们成功的关键，同时对于改善全球供应链的社会和环境条件也至关重要。我们必须秉持人道主义和认真负责的态度，按照国际社会、环境和道德标准（特别是在童工方面）来生产我们所有的产品。

Flying Tiger Copenhagen 供应商行为准则中的一个重要要求是，我们的所有供应商和中间商：“不得使用或利用童工。严禁在生产或其他服务中雇佣不满 15 岁的儿童，无论当地法律是否允许雇佣年龄更低的儿童。如雇佣 15 至 18 岁之间的少年工，只能使其从事轻度工作并缩短其工作时间，不得使其从事影响其身心发展和接受教育的工作。”

根据联合国儿童权利公约（UNCRC），“儿童系指 18 岁以下的任何人，除非对其适用之法律规定成年年龄低于 18 岁。”国际劳工组织（ILO）将童工定义为剥夺儿童的童年成长及其潜能培养，剥夺其尊严，且危害其身心发育的工作。

 **零容忍** Zebra A/S 对使用和利用童工或少年工持零容忍态度，我们不能容忍在我们供应链的任何环节采取这种做法。一旦发现我们的供应商在自己的工作场所雇佣童工或虐待少年工，我们将中止订单和生产，并努力解除业务合作关系。

Zebra A/S 通过入职培训，供应商培训和供应商审核等方式确保对其员工及供应商合作伙伴进行童工方面的定期培训。

### 本政策的实施

由于我们的任何产品均不是自行生产，所以希望我们的供应商和中间商全面遵守我们的供应商行为准则。此外，供应商应认真负责地监督其供应商和分包商，以确保不会发生雇佣童工现象。为核实落实情况，我们将定期对供应商的工作场所进行审核，以核实：

- 雇佣和招聘情况
- 管理制度和记录
- 少年工的相关规定
- 在工作场所未发现儿童，无论其是否从事工作。



根据轻度工作的定义并遵守国际劳工组织，联合国儿童基金会和国家法律法规，只有在遵守了下列程序的情况下，才允许雇佣 15（如果国家的法定最低工作年龄高于 15 岁，则使用更高年龄标准）至 18 岁之间的少年工和儿童：

- 仅在课外时间雇佣少年工，从事不影响其身心健康发展的轻量级任务
- 每日工作时间不超过 8 小时
- 决不雇佣少年工从事夜班工作
- 每天花在学校、工作和路途上的总时间不得超过 10 小时
- 少年工不得处于危险环境或从事危险工作

在此，国际劳工组织将危险工作定义为“根据其工作性质或工作环境的情况，有可能损害儿童的健康，安全或道德的工作。”

如果在任何供应、包装或储存工厂发现童工，Zebra A/S 将和主要供应商和该工厂一起制定和落实纠正计划。

## 纠正程序

我们承认，对童工情形采取的纠正措施可能是极其复杂的，具体情况应当具体处理。但是我们始终遵循下列步骤，并采取符合儿童最大利益的一切可能措施。

**立即采取措施。** 社会责任审核小组一旦收到关于雇佣童工的通知，Zebra 将立即向相关主供应商（如果可能，向相关工作场所）发出纠正函，并要求其在 24 小时内采取纠正措施。要求的措施如下：

- 立即从相关工作场所解除童工，供应商必须确保可行而安全的备选方案，避免该相关童工落入更恶劣的工作形式。
- 如果该童工被雇佣从事危险工作、夜班工作或其他繁重任务，供应商应提供医疗健康检查，以确保该童工的健康状况良好。
- 根据该童工的处境、年龄、家庭出身，供应商应在该童工达到法定工作年龄之前为其提供全额薪酬和福利，为其提供经济保障。供应商应负责为该童工提供安全的食宿，或安排其安全回家。
- 如果可行，工作场所应向该童工的其他家庭成员提供相同的工作，以保证其家庭的收入来源。

**调查和跟进。** 我们将评估各具体实例的法律影响，并采取适当措施以缓解和防止童工现象再度发生。任何情况下，不得停止生产。

对于诚实守信的供应商，如果在不知情的情况下雇佣了童工，我们将在彻底跟进审核，并证实该场所的做法已经得到改善后，方可考虑重建合作。如果我们有证据表明供应商存在一再的行为不当且不配合纠正，我们将立即停止合作，并在内部评估适当的后续计划，包括通报当地政府部门和组织保护相关童工。

我们支持并参与瑞联稚博儿童权利和企业社会责任中心(原CCR-CSR)关于童工拯救的相关项目和活动，瑞联稚博儿童权利和企业社会责任中心是一家具有能力，经验和知识的社会企业，可帮助公司改善和实施与儿童权利相关的CSR策略，计划和项目。中国作为我们产品的主要生产输出国，我们使用瑞联稚博来发现供应链存在的童工问题并及时纠正改善。

在Zebra A/S公司年度报告中可以看到我司相关对童工进行尽职调查的详情。

